

Le Antiche Mura Srl - POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000

La Direzione della Le Antiche Mura Srl dichiara la sua ferma volontà di rendere operante il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e di migliorarne continuamente l'efficacia.

Il percorso etico intrapreso dall'Azienda comprende il rispetto dei requisiti sanciti dalla norma SA8000:2014, delle leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, degli accordi sottoscritti dall'Azienda, nonché delle Convenzioni dell'International Labour Organization.

Le Antiche Mura Srl enuncia di seguito le proprie politiche in relazione ai seguenti requisiti SA8000:

- **Lavoro infantile:** LE ANTICHE MURA SRL non intende usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile; in particolare, non prevedere assunzioni per i minori di età inferiore a 16 anni, come previsto dalla legge italiana e si impegna affinché tale evenienza non si verifichi in alcun modo. Per gli eventuali giovani lavoratori, compresi tra 16 e 18 anni, prevede opportune azioni di mitigazione delle condizioni lavorative
- **Lavoro obbligato:** LE ANTICHE MURA SRL non intende utilizzare forme di coercizione, minacce o sanzioni per costringere i lavoratori a svolgere un lavoro, né per costringerli ad accettarlo o a mantenere l'impiego. Non viene impedito ai lavoratori libertà di spostamento o negare pause fisiologiche, nei limiti dell'esecuzione dei compiti affidatigli e di quanto previsto dal CCNL applicato. I documenti d'identità, di cui viene fatta copia al momento dell'assunzione, vengono immediatamente restituiti ai lavoratori, né è richiesto loro alcun deposito o cauzione all'atto dell'assunzione.
- **Salute e Sicurezza:** LE ANTICHE MURA SRL si impegna a garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre nel rispetto della normativa nazionale sulla Sicurezza sui luoghi di lavoro prevedendo un'adeguata valutazione dei rischi per prevenire infortuni, l'acquisto di macchinari e attrezzature sicuri, la distribuzione di idonei DPI e la formazione continua al personale sugli aspetti pertinenti. È stato istituito un comitato di Salute e Sicurezza coincidente con i redattori del Documento di valutazione dei Rischi Sicurezza (DVR) cioè RSPP e Datore di Lavoro, espressioni della Direzione, dall'RLS, rappresentante dei lavoratori della Sicurezza eletto dai lavoratori stessi, dal Medico del Lavoro e Consulente della Sicurezza, parti esterne e indipendenti.
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** LE ANTICHE MURA SRL rispetta il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa nei loro confronti o nei confronti dei rappresentanti designati dai lavoratori
- **Discriminazione:** LE ANTICHE MURA SRL non assume né permette ai propri dipendenti di assumere nei confronti dei propri lavoratori atteggiamenti discriminatori basati su razza, origine nazionale, territoriale o sociale, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o altro e si fa promotrice di politiche di integrazione sociale;
- **Procedure disciplinari:** LE ANTICHE MURA SRL non tollera l'utilizzo di punizioni, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale, attenendosi scrupolosamente a quanto prevede in merito il CCNL applicato;
- **Orario di Lavoro:** LE ANTICHE MURA SRL rispetta le norme vigenti e i CCNL applicati, prevede un impegno settimanale di 40 ore con due giornate di riposo e si impegna ad evitare straordinari (che comunque devono essere volontari) superiori alle 12 ore settimanali. L'Azienda si impegna altresì a permettere ai propri dipendenti la fruizione di ferie e permessi previsti dai CCNL applicati;
- **Retribuzione:** LE ANTICHE MURA SRL si impegna a garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi previsti dai CCNL applicati, a esplicitare in modo trasparente in busta le varie voci di compenso e previdenziali ed esclude la possibilità di effettuare trattenute sullo stipendio se non per motivi disciplinari nei modi e nei tempi previsti dal CCNL applicato e a verificare che questi permetta una livello di vita dignitosa (living wage). Si impegna inoltre ad applicare le maggiorazioni così come previsto dai CCNL (es. straordinari) e a non stilare contratti volti ad evitare gli obblighi normativi previsti dalla legislazione applicabile;
- **Sistema di gestione:** LE ANTICHE MURA SRL si impegna a:
 - a) rispettare la politica etica sopra esposta, nel rispetto delle leggi nazionali, delle altre leggi applicabili e dei requisiti richiesti della Norma SA 8000:2014
 - b) ad implementare procedure gestionali idonee a mantenere registrazioni che dimostrino l'applicazione e la conformità allo Standard SA8000:2014, che permettano sistematici controlli e consentano alla Direzione di procedere a periodici riesami
 - c) permettere l'elezione di uno o più rappresentanti dei lavoratori che si pongano come mediatori tra Direzione e lavoratori relativamente ai requisiti SA8000:2014, creare un Social Performance Team (SPT), formato da rappresentanze equilibrate della Direzione e dei lavoratori, il cui compito è identificare e valutare i rischi di deviazione dallo Standard SA8000; monitorare la conformità allo Standard, l'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT e l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti dello Standard,

raccogliere informazioni dalle parti interessate e coinvolgerle nel monitoraggio, favorire audit interni, dimostrare il coinvolgimento del personale

- d) dare la possibilità ai lavoratori di esprimere un reclamo anonimo tramite un sistema appositamente previsto dalla procedura SA8000:2014, definire e registrare eventuali apposite azioni correttive se ritenute necessarie
- e) formare il personale sui requisiti SA8000, garantendone l'accessibilità a tutti i lavoratori mediante esposizione chiara e per tutti comprensibile;
- f) gestire i fornitori applicando politiche di informativa e monitoraggio riguardo la loro conformità ai requisiti della Norma, con particolare riguardo a subappaltatori e subfornitori;
- g) i riferimenti ai quali gli stakeholder posson inviare eventuali segnalazione riferite ai requisiti SA8000 di Le Antiche Mura srl sono:

CISE: info@lavoroetico.org - 0543 713 314

SAAS: <https://sa-intl.org/services/assurance/sa8000-complaints-and-feedback>

Email: info@sa-intl.org

Phone: +1 (212) 684-1414

Dai principi e i valori su cui si fonda l'impegno della Le Antiche Mura Srl deriva l'obiettivo di creare valore per tutte le parti interessate:

- **benessere del personale**, attraverso il rispetto delle persone, la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro, e rapporti interpersonali basati sulla reciproca fiducia;
- **correttezza dei rapporti** con i **fornitori/sub-fornitori e subappaltatori** e con tutte le **parti interessate**, attraverso relazioni chiare, trasparenti e basate sul dialogo e il confronto continuo;
- **soddisfazione dei clienti**, attraverso prodotti e servizi di qualità;
- **rispetto e tutela dei diritti umani**, attraverso la sensibilizzazione e il sostegno di iniziative benefiche;
- **trasparenza e dialogo** con le **istituzioni**.

La Direzione di Le Antiche Mura Srl è impegnata affinché la Politica di Responsabilità Sociale sia diffusa a tutte le parti interessate, mediante l'utilizzo di idonei mezzi di comunicazione (sito internet, invio diretto, affissioni in azienda), e compresa dal personale, che è pienamente coinvolto nel percorso etico intrapreso dell'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni e attività formative e informative.

La Direzione della Le Antiche Mura Srl, inoltre, è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, anche in relazione a cambiamenti legislativi o nuovi impegni sottoscritti dall'Azienda; in occasione del riesame vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Data: 05/02/2026

Firma dell'Amministratore

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is cursive and appears to read 'Leone Spina'.